

Trata o presente de análise do recurso interposto pelo candidato Edson de Souza Spitaletti, inscrito no processo seletivo para vaga de Assistente II na função de Editor de Mídia Audiovisual para a Assessoria de Comunicação desta ADE SAMPA. Em resumo alega o recorrente descontentamento em face de critérios na fase de entrevistas, nos termos exigidos no edital.

A entrevista é realizada para garantir a escolha do candidato levando em consideração não só apenas a última etapa do processo, mas sim também, para validar as demais etapas do processo e conteúdos/documentos enviados como:

portfólio, CV, bem como as capacidades técnicas em softwares, experiências passadas, habilidades com equipamentos de trabalho e a falta de habilidade para as atribuições do cargo, levando em consideração as hard e soft skills.

Este processo se dá por meio de uma conversa não direcionada com perguntas abertas que rodeiam os critérios a serem avaliados para não termos respostas fechadas, genéricas e premeditadas. Esta etapa do processo acontece principalmente para o gestor e candidato se conhecerem minimamente e tirar as dúvidas que são pertinentes para ambos. É esperado que o candidato utilize o tempo da entrevista, as próprias perguntas e as respostas como forma de apresentação estratégica do que for mais essencial para a tomada de decisão do entrevistador em relação ao candidato a ser escolhido, desta forma o gestor pode avaliar qual foi a preparação do candidato para a entrevista, qual o conteúdo ele organizou para apresentar e como utilizou o seu tempo para passar por todos os pontos relevantes, razão pela qual os critérios, temas e pontos a serem dados são divulgados aos candidatos no edital.

O entrevistador inicia com uma apresentação pessoal e profissional assim como da própria instituição que faz parte, com o objetivo de ambos se conhecerem melhor e tornar a entrevista um momento menos formal e mais produtivo, levando em consideração também a avaliação de personalidade visando a conexão com a instituição, equipe a qual vai fazer parte e também as demais equipes que fazem parte do cenário. Logo após, o entrevistador passa a fala para o candidato para ele seguir o modelo e apresentar tudo aquilo que ele acredita ser relevante para uma boa avaliação. O entrevistador deixa aberta a possibilidade de ser interrompido a qualquer momento para dúvidas e também considerações complementares assim como deixa aberta a possibilidade para o candidato fazer perguntas relacionadas ao cargo, empresa e rotina de trabalho assim como para fazer considerações sobre temas que não foram abordados em meio a entrevista ou que o candidato julgue pertinente e estratégico a ser levantado.

Considerando que o edital não foi questionado nem impugnado, a inscrição do candidato pressupõe aceitação de suas condições, portanto esperar que as determinantes do edital sejam alteradas neste momento seria totalmente irregular, inclusive em face de outros candidatos do mesmo processo seletivo que, ressaltamos, trata-se de processo seletivo simplificado e não de concurso público

Desta feita, a comissão de seleção, INDEFERE o recurso, mantida a eliminação do candidato para atos futuros do presente processo seletivo, bem como nega divulgação de notas em razão de imprevisão no edital.

São Paulo, 04 de julho de 2023  
Marcelo Nucci - Assessor de Comunicação

